



**АДМИНИСТРАЦИЯ
УСТЬ-ЛАБИНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
УСТЬ-ЛАБИНСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 18.09.2025

№ 664

город Усть-Лабинск

**Об утверждении Порядка защиты муниципальных служащих,
сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности
администрации Усть-Лабинского городского поселения
Усть-Лабинского района**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в целях реализации мер по противодействию коррупции:

1. Утвердить Порядок защиты муниципальных служащих, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности администрации Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района (приложение).
2. Отделу по общим и организационным вопросам (Васильева Л.Б.) ознакомить муниципальных служащих администрации Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района с настоящим постановлением.
3. Отделу по общим и организационным вопросам администрации Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района (Владимирова М.А.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления путем размещения его на официальном сайте администрации Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.gorod-ust-labinsk.ru.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района Храмцову О.В.
5. Распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава Усть-Лабинского
городского поселения
Усть-Лабинского района



Р.В. Перевалов

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Усть-Лабинского городского поселения
Усть-Лабинского района
от 18.09.2015 № 664

Порядок

защиты муниципальных служащих, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности администрации
Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района
Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящий Порядок устанавливает механизм защиты муниципальных служащих, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности администрации Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района.

1.3. Действие настоящего Порядка распространяется на всех муниципальных служащих администрации Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района вне зависимости от занимаемой должности.

1.4. Термины и определения:

1.4.1. муниципальный служащий – гражданин, исполняющий в порядке, определенном муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, обязанности по должности муниципальной службы за денежное содержание, выплачиваемое за счет средств местного бюджета;

1.4.2. коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

1.4.3. коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые действующими правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

1.4.4. формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами, в том числе меры дисциплинарного воздействия в отношении муниципальных служащих, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

1.4.5. неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение муниципальных служащих, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

1.4.6. защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении – меры защиты, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов муниципальных служащих, сообщивших о коррупционном правонарушении, его родственников и близких.

Раздел 2. Порядок защиты муниципальных служащих, сообщивших о коррупционных правонарушениях

2.1. Защите подлежат муниципальные служащие, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности администрации Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района, в том числе о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным муниципальным служащим в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, от формальных и неформальных санкций в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2. Администрацией Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района принимаются меры по защите муниципальных служащих.

2.3. Защита муниципальных служащих, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности администрации Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района, формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.4. Для защиты муниципальных служащих, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.4.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о муниципальном служащем, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности администрации Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района.

2.4.2. Защита от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишения или снижения размера премии, переноса времени отпуска, привлечения к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного муниципальным служащим уведомления и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

Раздел 3. Заключительные положения

3.1. В случае сообщения муниципальным служащим заведомо ложной информации, информации не соответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого муниципального служащего, он может быть привлечен к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

Начальник отдела по общим и
организационным вопросам



М.А. Владимирова